

Załącznik nr 2

do Regulaminu naboru i uczestnictwa Pracodawców w Projekcie

pn. „Żyj i pracuj w Małopolsce (etap 1)”

## Ankieta diagnostyczna

### Część 1. Informacje Ogólne

Nazwa pracodawcy: .....

Kody PKD działalności przedsiębiorstwa (jeśli dotyczy): .....

Branża/ w przypadku pracodawców obszar działalności: .....

.....

1. Czym zajmuje się Twoje przedsiębiorstwo/ instytucja?  
.....
2. Jakie masz potrzeby rozwojowe w zakresie zatrudniania pracowników?.....  
.....
3. Czy korzystałeś w tym zakresie z innych programów czy projektów? .....
  - a. Jeśli tak to z jakich? .....
4. Jakie korzyści przyniósł udział w ww. programach/projektach?.....  
.....
5. Jakie formy wsparcia uzyskałeś? .....
6. Czy Twoje przedsiębiorstwo uzyskało kiedyś pomoc de minimis? (dotyczy Pracodawców będących przedsiębiorcami) .....
  - a. Jeśli tak, to o jakiej wartości? .....
  - b. Jeśli tak, to w jakich latach (miesiąc i rok)? .....
7. Czy w Twoim przedsiębiorstwie/instytucji występują problemy z zatrudnieniem pracowników?.....
8. Czy rozważałeś zatrudnienie pracowników obcego pochodzenia? .....
9. Ilu pracowników zatrudniasz? .....
  - a. w tym pracowników obcego pochodzenia? .....

## **Część 2. Języki funkcjonujące w przedsiębiorstwie/ instytucji**

1. Jeśli zatrudniasz pracowników obcego pochodzenia to z jakich państw i ilu pracowników z każdego państwa? .....
2. Czy pracownicy obcego pochodzenia posługują się językiem polskim? .....  
.....
  - a. Jeśli tak to ilu? .....
  - b. Jeśli tak to na jakim poziomie (tj. początkujący, średniozaawansowany, zaawansowany)?.....  
.....
3. Jakie języki obce funkcjonują w Twoim przedsiębiorstwie/instytucji? .....
4. Czy język polski jest obowiązującym językiem komunikacji (w tym wypełniania dokumentacji itp.)? .....
5. Czy pracownicy obcego pochodzenia pracujący w Twoim przedsiębiorstwie/instytucji uczą się języka polskiego? .....
6. Czy pracownicy obcego pochodzenia pracujący w Twoim przedsiębiorstwie/instytucji chcą się uczyć języka polskiego? .....
7. Czy pracownicy obcego pochodzenia pracujący w Twoim przedsiębiorstwie/instytucji uczą się branżowego języka polskiego? .....

## **Część 3. Pracownicy i stanowiska pracy**

1. Jaki jest średni wiek osób zatrudnionych w Twoim przedsiębiorstwie/instytucji?.....
2. Jaki jest średni okres czasu pracy pracowników w Twoim przedsiębiorstwie/instytucji?.....
3. Czy w Twoim przedsiębiorstwie/ instytucji pracują pracownicy obcego pochodzenia, zatrudnieni krócej niż 6 miesięcy? .....
- a. Jeśli tak to ile miesięcy? .....
4. Czy w Twoim przedsiębiorstwie/instytucji pracują pracownicy, którzy mają doświadczenie i/lub wiedzę o różnych stanowiskach? .....

- b. Jeśli tak to od ilu miesięcy/ lat są zatrudnieni?
  - c. Czy posługują się językiem obcym (jakim)? .....
  - d. Potrafią dzielić się wiedzą i pracować w zespole? .....
5. Na jaki rodzaj umów są zatrudnieni pracownicy w Twoim przedsiębiorstwie/ instytucji?.....
  6. Na jakich stanowiskach następuje największa rotacja pracowników w Twoim przedsiębiorstwie/ instytucji? .....
  - .....
  7. Na jakie stanowiska najbardziej potrzebni są pracownicy w Twoim przedsiębiorstwie/ instytucji?.....
  - .....
  - .....
  8. Jakie kwalifikacje/ kompetencje powinni mieć pracownicy których poszukujesz do swojego przedsiębiorstwa/ instytucji? .....
  - .....
  - .....
  - a. Czy mogą to być pracownicy obcego pochodzenia? .....
  9. Czy występują w Twoim przedsiębiorstwie/ instytucji konflikty lub niechęć pomiędzy pracownikami obcego pochodzenia a pracownikami z polskim pochodzeniem? .....
  - .....
  - .....
  - a. Jeśli tak to na jaki temat? .....

#### **Część 4. Podsumowanie**

1. Jakie są oczekiwania po przystąpieniu do projektu? .....
- .....
- .....
2. Jakimi formami wsparcia jesteś zainteresowany i dlaczego:
  - a. tłumaczenie dok. rekrutacyjnej oraz stanowiskowej (np. umowy, przepisów BHP, instrukcji stanowiskowych).....
  - .....
  - .....

- b. refundacja kosztów pracy na czas nauki języka polskiego przez cudzoziemca w godzinach jego pracy.....  
.....  
.....
- c. refundacja kosztów zatrudnienia cudzoziemca na warunkach określonych w Regulaminie rekrutacji i uczestnictwa Pracodawców w projekcie pn. „Żyj i pracuj w Małopolsce (etap1).....  
.....  
.....
- d. mentoring oraz przygotowanie pracownika do roli mentora, przekazywania wiedzy i wdrożenia cudzoziemca do wykonywania pracy ...  
.....  
.....
- e. szkolenie dot. legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców  
.....  
.....
- f. szkolenie dla pracowników z wielokulturowości i komunikacji wielokulturowej .....  
.....  
.....
- g. szkolenie dla pracowników z zarządzania różnorodnym zespołem.....  
.....  
.....

.....  
Miejscowość, data

.....  
Pieczęć Pracodawcy i czytelny podpis osoby  
uprawnionej do reprezentowania Pracodawcy

## Oświadczenia

**Świadomy/a odpowiedzialności karnej** za złożenie fałszywego oświadczenia, o której mowa w art. 233 § 1 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1855): „Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.”, **w imieniu swoim i podmiotu, który reprezentuję, oświadczam co następuje:**

1. **Jestem uprawniony/uprawniona do reprezentowania przedsiębiorstwa/ instytucji** (wpisz nazwę firmy/ instytucji): .....

.....

W przypadku, gdy umocowanie do reprezentacji nie wynika z KRS/CEIDG, dołączam oryginał pełnomocnictwa lub jego kopię poświadczoną za zgodność z oryginałem albo inny dokument potwierdzający umocowanie do reprezentowania danego podmiotu.

1. Zapoznałem się z Regulaminem rekrutacji i uczestnictwa w projekcie pn. „Żyj i pracuj w Małopolsce (etap 1)” oraz akceptuję jego treść.
2. Podmiot, który reprezentuję, **jest pracodawcą** w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.).
3. Na dzień składania Formularza rekrutacyjnego podmiot, który reprezentuję, **ma status:**
  - a. **Mikroprzedsiębiorstwa** – przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 10 pracowników i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 milionów EUR (wykreślić jeśli nie dotyczy);
  - b. **Małego przedsiębiorstwa** – przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 50 pracowników i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 10 milionów EUR (wykreślić jeśli nie dotyczy);
  - c. **Średniego przedsiębiorstwa** – przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 250 pracowników i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 43 milionów EUR (wykreślić jeśli nie dotyczy);

- d. **Dużego przedsiębiorstwa** – przedsiębiorstwo, które zatrudnia 250 pracowników i więcej lub mniej niż 250 pracowników, ale osiągnęła obrót na poziomie ponad 50 milionów EUR (wykreślić jeśli nie dotyczy);
  - e. **Nie dotyczy** – podmiot który reprezentuję nie jest przedsiębiorstwem zgodnie z Załącznikiem I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014 r.) (wykreślić jeśli nie dotyczy);
4. Do określania liczby personelu i kwot finansowych, o których mowa w punkcie 3 wykorzystane są dane odnoszące się do ostatniego zatwierdzonego okresu obrachunkowego i obliczane w skali rocznej. Uwzględnia się je począwszy od dnia zamknięcia ksiąg rachunkowych (...). Jeżeli w dniu zamknięcia ksiąg rachunkowych dane przedsiębiorstwo stwierdza, że w skali rocznej przekroczyło pułapy zatrudnienia lub pułapy finansowe, lub spadło poniżej tych pułapów, uzyskanie lub utrata statusu średniego, małego lub mikroprzedsiębiorstwa następuje tylko wówczas, gdy zjawisko to powtórzy się w ciągu dwóch kolejnych okresów obrachunkowych.
5. Podmiot, który reprezentuję, **posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną formę działalności na terenie województwa małopolskiego**. Fakt ten ma odzwierciedlenie w dokumentach rejestrowych, tj. w Krajowym Rejestrze Sądowym, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub innym dokumencie założycielskim np. umowie spółki itp.
6. Podmiot, który reprezentuję, **spełnia warunki dostępu do otrzymania pomocy de minimis w Projekcie**, tzn. wartość brutto uzyskanej pomocy de minimis w okresie bieżącego roku podatkowego i dwóch poprzednich lat podatkowych przez Przedsiębiorcę, podmioty powiązane i podmioty partnerskie wraz z przewidywaną wartością wsparcia, jakie Przedsiębiorca może otrzymać w ramach Projektu, wynoszącą 30 000,00 zł, nie przekracza dopuszczalnego limitu pomocy de minimis dla przedsiębiorstwa zgodnie z właściwymi przepisami (punkt wykreślony w przypadku podmiotów nie będących przedsiębiorcą).

7. Pomoc de minimis – pomoc udzielana zgodnie z Rozporządzeniem Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023) (punkt wykreślony w przypadku podmiotów nie będących przedsiębiorcą).
8. Wobec podmiotu, który reprezentuję, nie została wydana decyzja Komisji Europejskiej o obowiązku zwrotu udzielonej pomocy publicznej /pomocy de minimis) (punkt wykreślony w przypadku podmiotów nie będących przedsiębiorcą).
9. Podmiot, który reprezentuję, **posiada status aktywnego przedsiębiorstwa/ instytucji**, prowadzi działalność od co najmniej 2 lat, nie pozostaje pod zarządem komisarycznym, nie został wobec niego złożony wniosek o ogłoszenie upadłości, nie zostało wobec niego wszczęte postępowanie likwidacyjne, naprawcze lub restrukturyzacyjne.
10. Podmiot, który reprezentuję **nie zalega z zapłatą podatków, składek na ubezpieczenia społeczne oraz zdrowotne** na dzień złożenia formularza rekrutacyjnego lub w przypadku posiadania zaległości posiada umowę z ZUS i/lub decyzję urzędu skarbowego w zakresie spłaty zadłużenia oraz terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności.
11. Pracodawca, którego reprezentuję, **nie został skazany prawomocnym wyrokiem** za naruszenie przepisów prawa pracy, przestępstwo składania fałszywych zeznań, przekupstwa, przeciwko mieniu, wiarygodności dokumentów, obrotowi pieniędzmi i papierami wartościowymi, obrotowi gospodarczemu, systemowi bankowemu, karno-skarbowe albo inne związane z wykonywaniem działalności gospodarczej lub popełnione w celu osiągnięcia korzyści majątkowych. Wobec podmiotu, który reprezentuję, **nie orzeczono kary zakazu dostępu do środków**, o których mowa w art. 5 ust. 3 pkt 1 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1634 z późn. zm.) i jednocześnie zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie o wydaniu takiego orzeczenia w okresie udziału w projekcie.
12. Podmiot, który reprezentuję, **nie podlega wykluczeniu z ubiegania się o udzielenie wsparcia na podstawie sankcji nałożonych zarówno na**

**gruncie prawa unijnego, jak i krajowego**, w tym przede wszystkim na podstawie art. 51 rozporządzenia Rady (UE) nr 833/2014 z dnia 31 lipca 2014 r. dotyczącego środków ograniczających w związku z działaniami Rosji destabilizującym sytuację na Ukrainie (Dz. Urz. UE nr L111 z 8.4.2022, str. 1), zm. rozporządzeniem Rady (UE) 2022/576 z dnia 8 kwietnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 833/2014 oraz ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 roku o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 129 z późn. zm.). Podmiot, który reprezentuję, nie jest związany z osobami lub podmiotami, względem których stosowane są środki sankcyjne i które figurują na listach unijnych i krajowych oraz nie znajduje się na takiej liście. Przed złożeniem oświadczenia zapoznałem się z listą osób i podmiotów objętych przedmiotowymi sankcjami zamieszczoną na stronie BIP MSWiA: [www.gov.pl/web/mswia/lista-osob-i-podmiotow-objetych-sankcjami](http://www.gov.pl/web/mswia/lista-osob-i-podmiotow-objetych-sankcjami).

13. Podmiot, który reprezentuję, **nie prowadzi działalności**, o której mowa w art. 1 ust. 1 Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE z 24.12.2013 r., nr L 352/1 ze zm.).
14. Podmiot, który reprezentuję, **nie korzysta i nie będzie korzystał równoległe z innych środków publicznych na realizację tych samych wydatków**, w szczególności w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności – KPO, interwencji krajowej realizowanej w ramach programu krajowego Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego – FERS oraz w ramach programu regionalnego FEM 2021-2027.
15. Podmiot, który reprezentuję, **nie został wykluczony z możliwości otrzymania środków przeznaczonych na realizację programów finansowanych z udziałem środków europejskich**, na podstawie art. 207 ust. 4 Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1634 z późn. zm.), art. 12 ust. 1 pkt 1 ustawy z dn. 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

(Dz.U. z 2021 r., poz. 1745) oraz art. 9 ust. 1 pkt 2a ustawy z dn. 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 358 z późn. zm.).

16. Podmiot, który reprezentuję, **przestrzega przepisów antydyskryminacyjnych**, o których mowa w art. 9 ust. 3 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r.
17. Podmiot, który reprezentuję, **zatrudnia lub planuje zatrudnić pracownika obcego pochodzenia**.
18. **Wszelkie informacje podane w niniejszym dokumencie oraz złożone oświadczenia są prawdziwe i zgodne ze stanem faktycznym** na dzień złożenia Formularza rekrutacyjnego.

#### **Załączniki:**

Załącznik nr 1 – Oświadczenie Uczestnika Projektu

.....  
Miejscowość, data

.....  
Pieczęć Pracodawcy i czytelny podpis osoby  
uprawnionej do reprezentowania Pracodawcy

## Oświadczenie Uczestnika Projektu

W związku z przystąpieniem do projektu pn. „Żyj i pracuj w Małopolsce (etap 1)” nr FEMP.06.19-IP.01-0333/23 oświadczam, że przyjmuję do wiadomości, iż:

1. Administratorem moich danych osobowych przetwarzanych w ramach zbioru danych „FEM 2021-2027 w MCP” jest Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości, z siedzibą w Krakowie, ul. Armii Krajowej 16, 30-150 Kraków; administratorem moich danych osobowych przetwarzanych w ramach zbioru danych „Żyj i pracuj w Małopolsce (etap 1)” jest Beneficjent Województwo Małopolskie – Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie z siedzibą Plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków. Powyższe nie narusza praw i nie wyłącza obowiązków innych administratorów danych osobowych w rozumieniu art. 88 ustawy wdrożeniowej.
2. Przetwarzanie moich danych osobowych jest zgodne z prawem i spełnia warunki, o których mowa w art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust. 2 lit g) i art. 10 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 – dane osobowe są niezbędne dla realizacji programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 na podstawie:
  - a) ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027 (wdrożeńiowa);
  - b) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (rozporządzenie ogólne);
  - c) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1057 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) oraz uchylające rozporządzenie (UE) nr 1296/2013.
3. Moje dane osobowe w zakresie wskazanym w pkt. 1 będą przetwarzane wyłącznie w celu realizacji projektu „Żyj i pracuj w Małopolsce (etap 1)”, w szczególności

potwierdzenia kwalifikowalności wydatków, udzielenia wsparcia, monitoringu, ewaluacji, kontroli, audytu i sprawozdawczości oraz działań informacyjno-promocyjnych w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027.

4. Moje dane osobowe zostały udostępnione beneficjentowi realizującemu projekt – Województwo Małopolskie – Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie z siedzibą Plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków oraz podmiotom, które na zlecenie beneficjenta uczestniczą w realizacji projektu. Moje dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom realizującym badania ewaluacyjne na zlecenie, Instytucji Pośredniczącej lub beneficjenta. Moje dane osobowe mogą zostać również przekazane specjalistycznym podmiotom, realizującym na zlecenie Instytucji Pośredniczącej oraz beneficjenta kontrole i audyty w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027.
5. Moje dane osobowe będą przechowywane do momentu zakończenia realizacji i rozliczenia projektu i zamknięcia i rozliczenia programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 oraz zakończenia okresu trwałości dla projektu i okresu archiwizacyjnego, w zależności od tego, która z tych dat nastąpi później.
6. Podanie danych ma charakter dobrowolny, aczkolwiek jest wymogiem ustawowym a konsekwencją odmowy ich podania jest brak możliwości udzielenia wsparcia w ramach projektu.
7. Posiadam prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich: sprostowania, ograniczenia przetwarzania, zgodnie z art. 15, 16, 18 RODO.
8. Mam prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznam, iż przetwarzanie moich danych osobowych narusza przepisy RODO.
9. Moje dane osobowe mogą zostać ujawnione innym podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa.
10. Moje dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również profilowane.
11. Mogę skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych – działającym w ramach Instytucji Pośredniczącej, wysyłając wiadomość na adres poczty elektronicznej: dane\_osobowe@mcp.malopolska.pl lub pisemnie na adres: Inspektor Ochrony Danych MCP, Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości, ul. Armii Krajowej 16,

30-150 Kraków, u Beneficjenta Województwo Małopolskie – Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie z siedzibą Plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków.

12. Do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie udostępnię dane dotyczące mojej sytuacji społecznej lub zawodowej (np. status na rynku pracy, udział w kształceniu lub szkoleniu).

.....  
Miejscowość i data, czytelny podpis uczestnika projektu